

Organizačná zložka
Stredná odborná škola hotelových služieb a remesiel

ŠKOLSKÝ VZDELÁVACÍ PROGRAM

Odievanie

učebný odbor

3178 F výroba konfekcie

Obsah

1 ÚVODNÉ IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE	3
2 POSLANIE A CIELE VÝCHOVY A VZDELÁVANIA	5
3 VLASTNÉ ZAMERANIE ŠKOLY	7
3.1 Charakteristika školy	7
3.2 Aktivity školy	9
3.3 Charakteristika pedagogického zboru	10
3.4 Vzdelávanie pedagogických zamestnancov školy	10
3.5 Realizované projekty	11
3.6 Medzinárodná spolupráca	12
4 CHARAKTERISTIKA ODBORU	14
4.1 Organizácia výučby	14
4.2 Prijímacie konanie	15
4.3 Zdravotné požiadavky na žiaka	15
4.4 Požiadavky na bezpečnosť a hygienu práce	15
5 PROFIL ABSOLVENTA	17
5.1 Uplatnenie absolventa	17
6 UČEBNÝ PLÁN	18
7 UČEBNÉ OSNOVY	18
8 VÝCHOVA A VZDELÁVANIE ŽIAKOV SO ŠPECIÁLNYMI VÝCHOVNO-VZDELÁVACÍMI POTREBAMI	19
8.1 Výchova a vzdelávanie žiakov so zdravotným znevýhodnením	19
8.2 Výchova a vzdelávanie žiakov zo sociálne znevýhodneného prostredia	20
8.3 Výchova a vzdelávanie žiakov s nadaním	20
9 HODNOTENIE ŽIAKA	22
9.1 Hodnotenie a klasifikácia žiakov	22
9.2 Opatrenia vo výchove	23
9.3 Organizácia a hodnotenie záverečnej skúšky	23

1 ÚVODNÉ IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE

Názov a adresa školy	Spojená škola, Jarmočná 108, 064 01 Stará Ľubovňa
Organizačná zložka	Stredná odborná škola hotelových služieb a remesiel, Jarmočná 108, Stará Ľubovňa
Názov školského vzdelávacieho programu	Odievanie
Kód a názov ŠVP	31 Textil a odevníctvo
Kód a názov učebného odboru	3178 F výroba konfekcie
Stupeň vzdelania	nižšie stredné odborné vzdelanie
SKKR/EKR	úroveň 2
Dĺžka štúdia	2 roky
Forma štúdia	denná
Vyučovací jazyk	slovenský
Druh školy	štátna
Dátum schválenia ŠKVP	30. jún 2022
Platnosť ŠKVP	01. september 2022

Kontakty pre komunikáciu so školou

Titul, meno, priezvisko	Pracovná pozícia	Telefón	e-mail
Mgr. Ján BONDRA	riaditeľ	052/7164314 0948838422	jan.bondra@ssjsl.sk
Mgr. Milan HRIC	zástupca riaditeľa pre teoretické vyučovanie	052/71643 0911864152	milan.hric@ssjsl.sk
Ing. Mgr. Miroslav KNAP	zástupca riaditeľa pre praktické vyučovanie	052/7164318 0910938706	miroslav.knap@ssjsl.sk
Mgr. Anna ŠTUCKOVÁ	vedúca úseku technicko-ekonomických činností	052/7164319 0911913355	anna.stuckova@ssjsl.sk

Zriaďovateľ:

Prešovský samosprávny kraj
Odbor školstva
Námestie mieru 2
080 01 Prešov

Tel.: 051 74 60455
e-mail: skolstvo@vucpo.sk

Záznamy o platnosti a revidovaní školského vzdelávacieho programu

Platnosť ŠkVP dátum	Revidovanie ŠkVP dátum	Záznam o inovácii, zmenách, úpravách a pod.

Stredná odborná škola vypracuje školský vzdelávací program pre odborné vzdelávanie a prípravu v spolupráci so zamestnávateľom, s ktorým má uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní. Podpísaný záznam o vypracovaní ŠkVP so zamestnávateľom je súčasťou dokumentácie.

2 POSLANIE A CIELE VÝCHOVY A VZDELÁVANIA

Poslaním školy je rozvoj odborného vzdelávania mladých ľudí, s možnosťou otvorenej spolupráce so zamestnávateľmi v regióne, pri získavaní vedomostí, zručností a odborných kompetencií vo zvolenom odbore, s dôrazom na uplatniteľnosť a konkurencieschopnosť na trhu práce.

Škola je otvorenou inštitúciou pre rodičov, zamestnávateľov a širokú verejnosť, s ponukou rôznej vzdelávacej a spoločenskej činnosti.

Ciele v systéme výchovy a vzdelávania umožňujú žiakovi:

- naučiť sa správne identifikovať a analyzovať problémy a navrhovať ich riešenia a vedieť ich riešiť,
- rozvíjať manuálne zručnosti, schopnosti, aktuálne poznatky a pracovať s nimi v oblastiach súvisiacich s nadväzujúcim vzdelávaním, alebo na trhu práce,
- posilňovať úctu k rodičom a ostatným osobám, ku kultúrnym a národným hodnotám a tradíciám štátu, ktorého je občanom, k štátnemu jazyku, k materinskému jazyku a k svojej vlastnej kultúre,
- pripraviť sa na zodpovedný život v slobodnej spoločnosti, v duchu porozumenia a znášanlivosti, rovnosti muža a ženy, priateľstva medzi národmi, národnostnými a etnickými skupinami, náboženskej tolerancie,
- naučiť sa rozvíjať a kultivovať svoju osobnosť a celoživotne sa vzdelávať, pracovať v skupine a preberať na seba zodpovednosť,
- umožniť prístup k záujmovému vzdelávaniu a voľnočasovým aktivitám,
- rozvíjať jeho špecifické záujmy, schopnosti a nadanie,
- absolvovať výchovno-vzdelávací program, aj formou individuálnej integrácie, s vytvorenými materiálnymi a priestorovými podmienkami,
- participovať na projektoch zameraných na osvojenie si takých vedomostí a zručností, ktoré ho zvýhodnia pri hľadaní uplatnenia sa na trhu práce v rámci SR a v krajinách Európskej únie,
- realizovať prípravu v reálnych podmienkach u konkrétneho zamestnávateľa počas celého štúdia,

ďalej umožňujú:

- uplatňovať nové metódy a formy vyučovania zavádzaním aktívneho učenia, realizáciou medzipredmetovej integrácie, propagáciou a zavádzaním projektového a programového vyučovania, s aspektom na tvorivé a kritické myslenie,
- vytvárať priaznivé sociálne, emocionálne a pracovné prostredie na podporu talentu, vytvárať širokú ponuku športových, záujmových a voľnočasových aktivít, aktívnu účasťou rodičov na školských akciách,
- zlepšovať vzťahy žiak- učiteľ- rodič,
- rozvíjať tímovú spoluprácu medzi žiakmi, organizovaním rôznych súťaží zručnosti na školskej a regionálnej úrovni, modernizáciou zlepšovať prostredie v triedach, spoločných priestoroch a okolí školy,

- identifikovať prejavy šikanovania, diskriminácie, násilia, xenofóbie, rasizmu a intolerancie v súlade s Chartou základných ľudských práv a slobôd, predovšetkým formou dotazníkov pre žiakov a následne im predchádzať, resp. odstraňovať ich, v súčinnosti s orgánmi prevencie kriminality, zariadeniami výchovného poradenstva a prevencie, školským špeciálnym pedagógom, školským sociálnym pedagógom,
- aktívne zapájať zamestnávateľov do tvorby školských vzdelávacích programov, a tým skvalitňovať výchovno-vzdelávací proces, inovovať obsah učiva, skvalitňovať výstupy vzdelávania pre potreby trhu práce,
- hľadať ďalšie možnosti zabezpečenia odborného výcviku u zamestnávateľov v systéme duálneho vzdelávania,
- spolupracovať so zriaďovateľom na koncepciách rozvoja odborného vzdelávania a prípravy politiky zamestnanosti v regióne,
- rozvíjať spoluprácu s Kežmarskou platformou pre sociálne začlenenie v oblasti kariérového poradenstva pre žiakov pri hľadaní práce, nastavení vlastného sebaobrazu v oblasti pracovných kompetencií, s nastavením dosiahnuteľných cieľov, v zlepšení komunikačných a sociálnych zručností žiakov, ktoré im budú nápomocné pri uplatnení na pracovnom trhu, spoločenskej interakcii a pod.,

3 VLASTNÉ ZAMERANIE ŠKOLY

Spojená škola, Jarmočná 108, sa nachádza v Starej Ľubovni, neďaleko hlavného cestného ťahu Prešov – Stará Ľubovňa. Z jej areálu je nádherný výhľad na pýchu regiónu, ktorou je stredoveký Ľubovniansky hrad.



3.1 Charakteristika školy

Škola je typom modernej odbornej inštitúcie, so širším spektrom študijných a učebných odborov. Stala sa otvorenou školou, ktorá neustále skvalitňuje prípravu žiakov vo všetkých sférach výchovno-vzdelávacieho procesu. Žiaci sa zúčastňujú národných a nadnárodných súťaží v oblasti odborných zručností, zahraničných stáží v krajinách EÚ, čím sa im otvoria dvere na domáci a zahraničný trh práce. Škola sa zameriava na služby v hotelierstve, cestovnom ruchu, v gastronómii a remeslách, v odvetví stavebníctva, odevníctva, baety službách a pôdohospodárstva. Vďaka získaným nenávratným finančným príspevkom zo štrukturálnych fondov EÚ, má škola veľmi dobré materiálno-technické a priestorové vybavenie. Škola úzko spolupracuje so zamestnávateľmi regiónu, okresným úradom, mestským úradom a stavovskými a profesijnými organizáciami.

Škola, okrem základných priestorov a základného vybavenia, vyplývajúcich z normatívu materiálno-technického a priestorového zabezpečenia, disponuje nadštandardnou vybavenosťou, pre školský vzdelávací program Odievanie je to špeciálny šijací stroj, multifunkčný coverlock, 3-ihlový 5-nitný, vhodný na zhotovenie športových odevov zo strečových materiálov, ďalej priemyselné jednoihlové šijacie stroje s automatickým odstrihom nite a inovovaným zdvihom pätky s voľbou pozície ihly, vyšívací stroj so zabudovanými vzormi, s možnosťou vkladania vzorov cez USB kľúč a pamäťovú kartu.

Pre zabezpečenie vyššej kvality vyučovacieho procesu, v nadväznosti na požiadavky trhu práce v danom odbore, škola využíva aj materiálno-technické a priestorové vybavenie zamestnávateľov, s ktorými má uzavretú zmluvu o duálnom vzdelávaní, resp. zmluvu o poskytovaní praktického vyučovania u zamestnávateľa.

V súčasnosti je škola zapojená do pilotného projektu Catching-up Regions Initiative, z iniciatívy Európskej komisie na podporu dobiehajúcich regiónov. Cieľom projektu je vybudovať centrum pre služby v gastronómii, cestovnom ruchu a remeslách tak, aby škola poskytovala vysoko kvalitné, relevantné a efektívne odborné vzdelávanie a prípravu zodpovedajúcu potrebám trhu a stala sa inšpiráciou pre ostatné školy v regióne. Realizáciou sa dosiahne posilnenie odborného vzdelávania a prípravy a zvýšenie jeho atraktívnosti. Zlepšia sa podmienky pre uplatnenie absolventov pre potreby trhu práce. Zlepší sa materiálno-technické vybavenie odborných učební a dielní. Vytvorí sa technické podmienky pre inkluzívne vzdelávanie a podmienky na zvýšenie počtu žiakov, zúčastňujúcich sa praktického vyučovania priamo u zamestnávateľa. Rekonštrukciou a stavebnými úpravami odborných učební, vybudovaním nových odborných učební, multifunkčného regionálneho vzdelávacieho centra, športového areálu, zakúpením materiálno-technického vybavenia a riešením bezbariérovosti, škola splní všetky zadané požiadavky na materiálno-technické a priestorové normatívy a je teda predpoklad, že bude naďalej veľmi kvalitnou vzdelávacou inštitúciou, pripravujúcou absolventov podľa potrieb a požiadaviek trhu práce. Takto bude škola vyhovovať potrebám zákonných zástupcov žiakov, samotným žiakom i zamestnávateľom regiónu.

Silné stránky školy

- bohaté skúsenosti s realizáciou projektov v rámci štrukturálnych fondov,
- kvalitný informačný systém školy,
- kvalitné školské vzdelávacie programy,
- možnosť štúdia žiakov školy v príslušnom nadstavbovom štúdiu,
- dobré materiálno-technické vybavenie jednotlivých študijných a učebných odborov, aj v oblasti informačno-komunikačných technológií,
- možnosť realizovať športové aktivity vo vlastnej modernej telocvični,
- množstvo kvalitných záujmových útvarov,
- atraktívne environmentálne prostredie,
- organizovanie a možnosť zapojiť sa do stredoškolskej odbornej činnosti, olympiád a množstva školských súťaží,
- akceptácia spolužitia majority s minoritami v škole,
- možnosť vykonávať podnikateľskú činnosť,
- výhodná strategická poloha školy v rámci regiónov, z hľadiska perspektívy rozvoja cestovného ruchu, obchodu, podnikania a služieb v regióne,
- kvalitná a efektívna spolupráca a komunikácia so zriaďovateľom i úradmi verejnej a štátnej správy,
- veľmi dobrá komunikácia a spolupráca so zamestnávateľmi a ich podpora pri zosúladení obsahu vzdelávania s požiadavkami trhu práce.

Príležitosti školy

- organizovať pre rodičov a žiakov ZŠ DOD vo víkendovom termíne, online formou, fyzicky i prezenčne,
- tvoriť na webovom sídle náborové kampane zamerané na žiakov ZŠ,
- spolupracovať s médiami pri marketingovej kampani,
- organizovať exkurzie do firiem/podnikov ako súčasť podpory odborného vzdelávania,
- organizovať súťaže pre žiakov základných škôl ako súčasť motivácie pre vstup do systému SOŠ,
- realizovať záujmové útvary a kurzy pre žiakov ZŠ,
- vytvárať návrhy na relevantný obsah pre konto na sociálnych sieťach,
- vytvoriť promo video školy,
- opätovne sa uchádzať o nenávratný finančný príspevok v rámci štrukturálnych fondov,
- zvýšiť vlastné príjmy školy,
- vytvoriť väčší priestor na participáciu rodičov pri výchove a vzdelávaní v škole (triedne rodičovské združenia, spoločné akcie školy a rodičov, besedy a pod.),
- pre zabezpečenie výchovy a vzdelávania detí vytvárať individuálne podmienky s využitím špecifických metód a foriem výchovy a vzdelávania, úpravy organizácie výchovy a vzdelávania, ako aj úpravy prostredia, v ktorom sa výchova a vzdelávanie uskutočňuje,
- vytvoriť pracovnú pozíciu školského psychológa.

3.2 Aktivity školy

Dosahovanie požadovaných aktivít a vhodná prezentácia školy sú výsledkom kvality vzdelávania. Škola sa snaží vytvoriť a zabezpečiť všetky podmienky pre skvalitnenie života na škole prostredníctvom:

- záujmových aktivít,
- odborných kurzov,
- súťaží,
- športovo - turistických akcií,
- exkurzií,
- spoločenských a kultúrnych podujatí,
- propagácií školy,
- besied a pracovných stretnutí so zástupcami rôznych inštitúcií.

<https://sosjsl.edupage.org/a/aktivity-ep-lomnicka-150>

<https://sosjsl.edupage.org/kruzky/>

<https://www.facebook.com/EP-Lomni%C4%8Dka-150-103650888913801>

3.3 Charakteristika pedagogického zboru

Stabilizovaný pedagogický zbor tvoria učitelia všeobecnovzdelávacích predmetov a odborných predmetov, majstri odbornej výchovy, pedagogickí asistenti učiteľov a pedagogickí asistenti majstrov odbornej výchovy. Škola zamestnáva školského špeciálneho pedagóga, sociálneho pedagóga a má vytvorenú funkciu výchovného poradcu. Všetci pedagogickí a odborní zamestnanci spĺňajú kvalifikačné požiadavky na odbornú a pedagogickú spôsobilosť. Manažment školy má okrem odbornej a pedagogickej spôsobilosti, absolvovanú príslušnú formu ďalšieho vzdelania v oblasti školského manažmentu.

3.4 Vzdelávanie pedagogických zamestnancov školy

Ďalšie vzdelávanie pedagogických zamestnancov je jedným z dôležitých nástrojov ich profesijného kariérneho rastu. Realizuje sa prostredníctvom profesijného rozvoja, ktorý vyplýva zo zamerania školy a riadi sa podľa plánu profesijného rozvoja navrhovaného na štvorročné obdobie. Na základe tohto plánu riaditeľ školy vydáva ročný plán vzdelávania, ktorý sa uskutočňuje aj formou aktualizácie vzdelávania v rozsahu najmenej 10 hodín za školský rok a najviac 24 hodín za školský rok.

Organickou súčasťou profesijného rozvoja je plán osobného profesijného rozvoja, ktorý si navrhujú a sami vypracúvajú pedagogickí zamestnanci, s podporou manažmentu školy. Plán osobného rozvoja je zameraný na akúkoľvek oblasť, podľa aktuálnych potrieb zamestnancov. Na procese profesijného rozvoja, do značnej miery participuje a finančne ho zastrešuje záujmové združenie KABA Slovensko, ktoré pôsobí v oblasti kariérového poradenstva, vzdelávania žiakov a dospelých a organizuje mobility pre žiakov a pedagógov do krajín EÚ. Na profesijnom raste zamestnancov sa podieľajú aj zamestnávateľia.

Medzi priority manažmentu patrí:

- uvádzanie začínajúcich pedagogických zamestnancov a pedagogických asistentov do pedagogickej praxe,
- príprava pedagogických zamestnancov na zvyšovanie si svojich schopností efektívne pracovať s IKT,
- príprava pedagogických zamestnancov na výkon špecializovaných funkcií, napr. triedny učiteľ, výchovný poradca, predseda predmetovej komisie, školský digitálny koordinátor,
- príprava pedagogických zamestnancov pre výkon činností nevyhnutných pre rozvoj školského systému, napr. tvorba ŠkVP, tvorba štandardov, tvorba a vedenie pedagogickej dokumentácie,
- zhromažďovanie a rozširovanie progresívnych skúseností z pedagogickej a riadiacej praxe, podnecovanie k rozvíjaniu tvorivosti u pedagogických zamestnancov,
- motivovanie pedagogických zamestnancov k neustálemu sebavzdelávaniu, vzdelávaniu a zdokonaľovaniu profesijnej spôsobilosti, v súčasnej dobe sa realizujú: kurz patchworku, zvyšovanie IKT zručnosti v programe Canva,

- príprava pedagogických zamestnancov na získanie prvej a druhej atestácie.

3.5 Realizované projekty

1. Odborná prax u susedov - Program Erasmus+

Realizácia: 2021

Celkové výdavky projektu: 37 544 EUR

Hlavným cieľom projektu bolo umožniť 14 žiakom z odboru hotelová akadémia, kaderník a vlasová kozmetika, zúčastniť sa odbornej stáže prostredníctvom agentúry EDUCO s.r.o. v Českej republike – Praha.

2. Iniciatíva **Catching-up Regions Initiative (CuRI) - integrovaný regionálny operačný program, operačný program Ľudské zdroje a operačný program výskum a inovácia**

Realizácia: 2020 – 2023

Celkové výdavky projektu: vyše 7. mil. EUR

Cieľom projektu bolo prostredníctvom vybudovania a zariadenia odborných učební, zriadiť centrum pre služby v gastronómii a remeslách cestovného ruchu, čím škola poskytuje vysoko kvalitné, relevantné a efektívne odborné vzdelávanie a prípravu zodpovedajúcu potrebám práce a stala sa inšpiráciou pre ostatné školy v regióne.

3. **Názov projektu: Zvýšenie počtu žiakov Strednej odbornej školy, Jarmočná 108, Stará Ľubovňa na praktickom vyučovaní**

Realizácia: 2020 – 2021

Celkové výdavky projektu: 905 947,50 EUR

Hlavným cieľom projektu pod názvom Zvýšenie počtu žiakov Strednej odbornej školy, Jarmočná 108 v Starej Ľubovni na praktickom vyučovaní, bolo zlepšenie materiálo-technického vybavenia, zlepšenie priestorových podmienok SOŠ a zvýšenie energetickej hospodárnosti, s cieľom zvýšenia kvality odborného vzdelávania a prípravy, praktických zručností žiakov a zvýšenie kvality poskytovaného celoživotného vzdelávania pre potreby trhu práce.

4. **Pomôžme žiakom lepšie sa uplatniť na trhu práce -Program Erasmus+**

Realizácia: 2017

Celkové výdavky projektu: 28 291 EUR

Hlavným cieľom projektu bolo umožniť 10 žiakom z odboru hotelová akadémia, zúčastniť sa odbornej stáže v hoteloch Spojeného Kráľovstva v meste Portsmouth.

5. **Hotelierstvo a gastronómia 3. tisícročia**

Realizácia: 2/2014 - 12/2015

Celkové výdavky projektu: 282 391,92 EUR

Cieľom projektu bola inovácia obsahu učiva vo vybraných predmetoch študijného odboru hotelová akadémia, vzdelávanie pedagogických zamestnancov a tvorba učebných materiálov i zabezpečenie nového materiálneho vybavenia.

6. **Pomôžme žiakom z MRK postaviť sa na vlastné nohy**

Realizácia: 9/2013 - 2/2015

Celkové výdavky projektu: 156 408,35 EUR

Cieľom projektu bola inovácia obsahu učiva vo vybraných predmetoch, vzdelávanie pedagogických zamestnancov v práci s rómskymi žiakmi a tvorba učebných materiálov i zabezpečenie nového materiálneho vybavenia Elokovaného pracoviska v Lomničke.

7. Energetická hospodárnosť, rozširovanie, rekonštrukcia a modernizácia stavieb na SOŠ Jarmočná 108, Stará Ľubovňa

Realizácia: 7/2010 – 8/2012

Celkové výdavky projektu: 1 256 563,24 EUR

Cieľom projektu bolo zníženie energetickej náročnosti prevádzky objektov školy a zlepšenie technického stavu budov, ako aj zlepšenie podmienok za účelom poskytovania výchovno-vzdelávacích služieb (bezbariérová škola, nadstavba stravovacieho zariadenia - vybudovanie odborných učební, rekonštrukcia priestorov na odbornú učebňu a šatne, náter strechy telocvične, rekonštrukcia miestnych komunikácií školy, zateplenie budov, výmena okien, plynofikácia – samostatné kotolne v budovách).

8. Modernizácia vzdelávacieho procesu na stredných školách

Realizácia: 12/2008 – 11/2013

Celkové výdavky projektu: 11 122,68 EUR

Cieľom projektu bolo inovovanie a zmodernizovanie obsahu vzdelávania a metód vo vyučovaní, ale najmä príprava učiteľov na nové kompetencie pre prácu v modernej škole 21. storočia. V rámci tohto projektu škola získala pre učiteľov, ktorí sa zúčastnili vzdelávania 8 stolných počítačov v hodnote 5 302,96 EUR, 1 dataprojektor v hodnote 860,37 EUR a 5 ks notebookov v celkovej hodnote 4 959,35 EUR.

9. Nastúpme na novú cestu výučby

Realizácia: 8/2009 - 9/2011

Celkové výdavky projektu: 313 403,41 EUR

Cieľom projektu bola inovácia ŠkVP, podporujúca najmä komunikačné a kognitívne kompetencie v školstve, pripraviť pedagogických zamestnancov na inovovaný prístup k výučbe a k tvorbe školského vzdelávacieho programu a tvoriť inovované vzdelávacie aktivity pre interaktívnu výučbu a posilňovanie kľúčových kompetencií žiaka, inovovať didaktické prostriedky, odrážajúce požiadavky ŠVP (interaktívne učebne, jazykové laboratória).

Ďalšími projektami ,zameranými na environmentálnu výchovu a ochranu životného prostredia sú: Ekoučebňa, Školská biozáhrada, Zelený raj v školskej záhrade 9 environmentálnych krokov k zdravšej a aktívnejšej škole a Sadovo.

3.6 Medzinárodná spolupráca

V predchádzajúcich rokoch škola realizovala projekt so Saskatchewaným inštitútom aplikovanej vedy a technológie v Kanade, ktorého výsledkom bolo vypracovanie Školského strategického plánu pre odborné vzdelávanie.

Projekt PoTrain: tento medzinárodný projekt škola realizovala v spolupráci so ŠIOV. Cieľom projektu bolo poskytnúť žiakom z rôznych krajín doplnkové vzdelávanie, ktoré ich zaškolí na tímovú prácu pri zbieraní pozitívnych správ z miestnych, národných, európskych a globálnych zdrojov. Projektu sa zúčastnilo 45 žiakov školy pod vedením pedagogických zamestnancov.

V rámci projektu sa žiaci naučili prezentovať pozitívne správy v médiách, za pomoci moderných počítačových technológií.

Projekt ECVET Tour II: V rámci tohto projektu sa žiaci školy podieľali na národných workshopoch medzinárodnej spolupráce so žiakmi z Čiech a Rakúska, na vytvorení kompetenčnej matice, ktorá zobrazuje popis kompetencií a úroveň rozvoja týchto kompetencií, s konkrétnou prácou pre kuchára, hotelového a reštauračného obchodného asistenta – recepčného a vytvárali model jej implementácie do praxe.

4 CHARAKTERISTIKA ODBORU

Cieľom vzdelávacieho programu na tomto stupni vzdelania je rozvoj osobnosti žiaka, príprava pre život v občianskej spoločnosti a pracovnú integráciu. Skladba a obsah vyučovacích predmetov vytvára predpoklady pre získanie všeobecných a odborných vedomostí a kompetencií potrebných pre výkon povolania jednoduchých činností v textilnom a odevnom priemysle. Školský vzdelávací program je určený pre žiakov, ktorí neukončili vzdelávací program základnej školy v poslednom ročníku, alebo posledný ročník neukončili úspešne.

4.1 Organizácia výučby

Organizácia výchovy a vzdelávania v jednotlivých formách vzdelávania v teoretickom a praktickom vyučovaní sa uskutočňuje podľa všeobecne záväzných právnych predpisov. Výchova a vzdelávanie sa organizuje dennou formou štúdia. Teoretické vyučovanie je organizované v priestoroch školy.

Všeobecné vzdelávanie vychádza zo skladby všeobecnovzdelávacích predmetov učebného plánu. V jazykovej oblasti je vzdelávanie a príprava zameraná na slovnú a písomnú komunikáciu, ovládanie oznamovacieho odborného prejavu v slovenskom jazyku, na vyjadrovanie sa v bežných situáciách spoločenského a pracovného styku. Žiaci sa tiež oboznamujú s vývojom ľudskej spoločnosti, základnými princípmi etiky, zásadami spoločenského správania a protokolu.

Odborné vzdelávanie je orientované na získanie základných teoretických vedomostí žiakov v oblasti textilného a odevného priemyslu, vedomostí zo špeciálnej výroby, pomocného a úžitkového textilného sortimentu výrobkov.

Praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania sa vykonáva na pracovisku zamestnávateľa - Mosupo J&M s.r.o. v Starej Ľubovni. Žiak, ktorý sa nezapojí do systému duálneho vzdelávania, vykonáva odborný výcvik v dielni školy pod vedením majstra odbornej výchovy. Učivo je rozpracované na podmienky školy a pre potreby trhu práce. Vo vzdelávacej oblasti si žiaci osvojujú zručnosti a pracovné návyky potrebné pre výkon pracovných činností. Žiaci sa prakticky oboznamujú so základnými technickými a technologickými postupmi dôležitými pre vykonávanie povolania. Osvoja si pracovné návyky dodržiavania pracovnej disciplíny, poriadku na pracovisku, dodržiavanie ochrany pred úrazmi a používanie ochranných prostriedkov. Osvoja si udržiavanie žiadúcej hygieny pracoviska, hospodárne využívanie zverených prostriedkov a vytváranie dobrých pracovných vzťahov.

Súčasťou výchovy a vzdelávania žiakov stredných odborných škôl sú exkurzie, účelové kurzy a iné výchovno-vzdelávacie akcie.

4.2 Prijímacie konanie

Prijímacie konanie sa organizuje na základe § 65 ods. 2 Zákona 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (Školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, po prerokovaní v Rade školy pri Spojenej škole, Jarmočná 108, Stará Ľubovňa a v pedagogickej rade, kde sa určujú kritériá a ostatné podmienky prijatia na štúdium žiakov do 1. ročníka 2-ročného vzdelávacieho programu pre nasledujúci školský rok.

<https://sosjsl.edupage.org/a/aktualne-informacie-k-prijimaciemu-konaniu?eqa=dGV4dD10ZXh0L3RleHQ5MyZzdWJwYWdlPTI%3D>

4.3 Zdravotné požiadavky na žiaka

Do učebného odboru môžu byť prijatí uchádzači, ktorým zdravotná spôsobilosť, fyzická a mentálna, neprekáža v osvojovaní teoretických vedomostí a praktických zručností, na základe platnej legislatívy a usmernenia Ministerstva školstva vedy, výskumu a športu SR, vyžadujúce zdravotnú spôsobilosť pre príslušný školský rok.

4.4 Požiadavky na bezpečnosť a hygienu práce

Výchova k bezpečnosti a ochrane zdravia, hygiene práce a ochrana pred požiarom, je neoddeliteľnou súčasťou teoretického a praktického vyučovania. Priestory určené na vyučovanie žiakov sú vytvorené podľa všeobecne záväzných právnych predpisov a podmienok na zabezpečenie bezpečnosti a hygieny práce. Tieto požiadavky sa vzťahujú k výkonu konkrétnych činností, ktoré sú súčasťou odborného výcviku a sú doplnené informáciami o rizikách možného ohrozenia, ktorým sú žiaci pri teoretickom a praktickom vyučovaní vystavení, vrátane informácií o opatreniach na ochranu pred pôsobením týchto zdrojov rizík. Žiaci sú poučení o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o dodržiavaní týchto predpisov.

Priestory, ktoré sú určené na praktické vyučovanie, majú vytvorené podmienky na bezpečnú prácu podľa platných technických predpisov (hygienické požiadavky na priestory, prevádzka školských zariadení, používanie strojov, prístrojov a pod.). Nácvik a precvičovanie činností je v súlade s požiadavkami, ktoré upravujú prácu pre mladistvých a v súlade s podmienkami, podľa ktorých môžu mladiství vykonávať zakázané práce z dôvodu prípravy na povolanie.

Podľa charakteru práce, podmienok a tematického celku výučby, poverený zamestnanec zabezpečí príslušný stupeň dozoru.

Ak práca vyžaduje priamy dozor, musí osoba poverená priamym dozorom, obsiahnuť všetky pracovné miesta žiakov tak, aby mohla pri ohrození zdravia žiaka bezprostredne ochrániť. Práca pod dohľadom si vyžaduje prítomnosť osoby poverenej dohľadom kontrolovať pracoviská pred začatím práce a v priebehu práce tak, že ich pravidelne obhádza a kontroluje.

Používané technické vybavenie školských priestorov zodpovedá bezpečnostným a protipožiarnym predpisom. Pre potreby dodržiavania hygienických a bezpečnostných predpisov v školskej dielni a na pracovisku u zamestnávateľa, je žiak povinný používať predpísané osobné ochranné pracovné pomôcky. Pri nástupe na štúdium, v systéme duálneho vzdelávania, ochranné pracovné prostriedky, pracovný plášť a pracovnú obuv (prezuvky s otvorenou špičkou a pätou) zabezpečí zamestnávateľ a pri vykonávaní odborného výcviku v školskej dielni, ochranné pracovné pomôcky zabezpečí škola.

5 PROFIL ABSOLVENTA

Absolvent odboru rozozná základné druhy textilných a odevných materiálov, ovláda pomocné, prípravné, obslužné a manipulačné práce v odevnej výrobe. Vykonáva ručné a strojové šitie jednoduchých odevov a technickej konfekcie. Pozná technológie zákazkovej a priemyselnej výroby jednoduchých výrobkov a odevov akými sú: taška, obliečka na posteľnú bielizeň, dámska sukňa, dámska blúzka a športové odevy z úpletových materiálov. Na základnej úrovni číta technologický postup a zhotovuje tieto výrobky podľa príslušnej dokumentácie. Samostatne vykonáva ručné a strojové strihanie a vyrezávanie jednotlivých dielov z textilného materiálu. Ovláda obsluhu jednoduchých strojov a nástrojov, vykonáva základnú starostlivosť o nich a ich bežnú údržbu. Upravuje konečný vzhľad výrobkov v odevnej výrobe zdobením a strojovým vyšívaním, s využitím estetického cítenia.

Absolvent pri práci vie využiť inovačné poznatky a postupy ako hospodárne zaobchádzať s materiálom a energiami, nakladať a manipulovať s odpadom, ktorý vznikne pri odevnej výrobe. Využívanie textilného odpadu aplikuje pri ručnom tkaní a zhotovovaní výrobkov technikou patchwork. Vie ošetrovať, čistiť, žehliť, triediť, uskladňovať a baliť hotové výrobky. Vie pracovať s rôznymi materiálmi, jednoduchými šijacími strojmi, zariadeniami a ich obsluhou a údržbou.

Absolvent dodržiava zásady bezpečnej práce a ochrany zdravia pri práci, zásady bezpečného správania sa na pracovisku a zásady bezpečných pracovných postupov.

Absolvent získa súbor informácií v oblasti riadenia osobných financií, podnikateľskej činnosti, pracovnoprávných vzťahov, základných práv a legislatívy, ktoré mu pomôžu pri ďalšej profesijnej orientácii a pri vstupe na trh práce.

Absolvent disponuje manuálnymi zručnosťami v odbore vzdelávania a plánovaním práce. Uvedomuje si zodpovednosť za výsledok svojej práce, identifikuje priame a nepriame dôsledky svojej činnosti. Používa príslušné odborné termíny, získava a vyberá požadované informácie, pri riešení problémov komunikuje a pracuje v tíme, ale aj samostatne.

Absolvent dokáže efektívne komunikovať, porozumieť počutému, vyjadriť svoje myšlienky s čiastočným dodržaním zásad spoločenskej komunikácie. Chápe, ako môžu prispievať ku komunikácii a tvorivosti digitálne technológie a pozná, aké riziká predstavujú. Aplikuje základné matematické kompetencie a environmentálne zásady v každodennom kontexte doma a v práci. Reálne posudzuje svoje fyzické a duševné možnosti a uvažuje o svojich vlastných hodnotách a presvedčeníach. Dokáže vykonať aktivity, ktoré si naplánoval. Preberá zodpovednosť za svoje skutky. Spolupracuje s druhými ľuďmi na presadzovaní spoločných záujmov, na báze vzájomnej úcty a rešpektu. Pozná základné prejavy miestnej a národnej kultúry a zaujíma sa o hodnoty, tradície a ich vplyv na život jednotlivca v rodine a komunite.

5.1 Uplatnenie absolventa

Po ukončení štúdia získava absolvent vysvedčenie o záverečnej skúške. Je pripravený vykonávať práce v odvetví odevníctva, pri výrobe odevov, bielizne a technickej konfekcie, pri ošetrovaní odevov, skladovaní základného, pomocného materiálu a hotových výrobkov.

Možnosť pracovného uplatnenia na základe nadobudnutých kompetencií plne zodpovedá kvalifikačnému štandardu profesie pomocný pracovník v textilnej a odevnej výrobe a šička odevnej a technickej konfekcie.

6 UČEBNÝ PLÁN

Učebný plán je súčasťou prílohy.

7 UČEBNÉ OSNOVY

Učebné osnovy vyučovacích predmetov sú súčasťou prílohy.

8 VÝCHOVA A VZDELÁVANIE ŽIAKOV SO ŠPECIÁLNYMI VÝCHOVNO-VZDELÁVACÍMI POTREBAMI

Špeciálne výchovno-vzdelávacie potreby vyplývajú zo zdravotného znevýhodnenia, nadania, alebo osobnostného vývinu žiaka, zohľadnením ktorých mu škola zabezpečí rovnocenný prístup k vzdelávaniu, primeraný rozvoj schopností alebo osobitostí, ako aj dosiahnutie primeraného stupňa vzdelania a začlenenia do spoločnosti.

Škola má upravené podmienky (obsahu, foriem, metód, prostredia a prístupov) vo výchove a vzdelávaní a zaručuje všetkým uchádzačom aj žiakom so ŠVVP rovnaké zaobchádzanie vo vzdelávaní, na princípe tolerancie, pochopenia a pomoci ostatných žiakov.

Riaditeľ školy, v spolupráci s inkluzívnym tímom zloženým z pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, zabezpečuje odborné, personálne, priestorové a materiálno-technické podmienky na vzdelávanie žiakov v školskej inklúzii. Ide predovšetkým o zabezpečenie:

- odborného prístupu vo vzdelávaní, t. j. včasná špeciálnopedagogická, psychologická, medicínska diagnostika, vzdelávanie podľa individuálneho výchovno-vzdelávacieho programu - individuálna a skupinová práca so žiakom, používanie špeciálnych metód a foriem vyučovania, úprava vzdelávacieho obsahu, zaradenie špecifických vyučovacích predmetov, špecifický postup v hodnotení vzdelávacích výsledkov, aplikácia alternatívnych foriem komunikácie, úzka spolupráca s rodičmi, s podporným tímom školy a iné, podľa individuálnej potreby konkrétneho žiaka, vyplývajúcej z odbornej diagnostiky,
- materiálne, ktoré zahŕňajú špeciálne učebnice, špeciálne vyučovacie pomôcky, kompenzačné pomôcky, prístroje, úpravy prostredia (napr. bezbariérový prístup),
- personálne, t.j. odborný servis školského špeciálneho pedagóga, pedagogického asistenta učiteľa a majstra odbornej výchovy, sociálneho pedagóga,
- spolupráce so zariadeniami výchovného poradenstva a prevencie v Starej Ľubovni.

Väčšina odborného tímu má absolvované aktualizčné vzdelávanie zamerané na výchovu a vzdelávanie žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami.

8.1 Výchova a vzdelávanie žiakov so zdravotným znevýhodnením

Žiaci so zdravotným znevýhodnením, ktorí nemôžu splniť požiadavky príslušných vzdelávacích oblastí a štandardov, sa na základe odporúčania príslušného poradenského zariadenia, vzdelávajú podľa individuálnych vzdelávacích programov. V prípade individuálnej integrácie v bežnej triede môže školský špeciálny pedagóg na vyučovacích hodinách podľa potreby pracovať so žiakom/žiakmi so zdravotným znevýhodnením individuálne, alebo v skupinách, podľa individuálneho vzdelávacieho programu žiaka/žiacov. Obsah, formy a postup výučby konzultuje s príslušným učiteľom. Všetky špecifické úpravy sa

vypracovávajú v individuálnom rozsahu a kvalite tak, aby zodpovedali špeciálnym výchovno-vzdelávacím potrebám konkrétneho žiaka.

Ak je žiakovi so ŠVVP potrebné prispôbiť obsah a formy vzdelávania v jednom, alebo viacerých vyučovacích predmetoch, vypracuje vyučujúci daného predmetu v spolupráci so špeciálnym pedagógom, ako súčasť individuálneho vzdelávacieho programu, úpravu učebných osnov konkrétneho predmetu. Jedná sa o úpravu obsahu vzdelávania žiaka, nie o redukciu obsahu učiva. Vyučujúci učiteľ v spolupráci so špeciálnym pedagógom vypracuje postupnosť krokov pri preberaní učiva príslušného predmetu.

8.2 Výchova a vzdelávanie žiakov zo sociálne znevýhodneného prostredia

U žiakov zo sociálne znevýhodneného prostredia sa výchova a vzdelávanie uskutočňuje podľa individuálnych podmienok, ktorými sú:

- **úprava organizácie výchovy a vzdelávania** – zníženie počtu žiakov v triedach, čím sa umožní vyššia miera individuálneho prístupu k žiakovi; skrátenie vyučovacích hodín o 5 minút, doučovanie pre zaostávajúcích žiakov,
- **úprava prostredia, v ktorom sa výchova a vzdelávanie uskutočňuje** - vytvorenie atraktívneho edukačného prostredia, rešpektujúceho sociálne, kultúrne a jazykové špecifiká žiakov,
- **uplatnenie špecifických metód a foriem výchovy a vzdelávania** - realizovanie celodenného výchovného systému, ktorý predlžuje čas žiaka v motivujúcom školskom prostredí a umožňuje mu zmysluplne tráviť voľný čas a pripravovať sa na vyučovanie; realizovanie programov orientovaných na zlepšenie spolupráce rodičov žiakov so strednou školou; prispôbovanie obsahu učiva (redukcia obsahu, praktickejšia orientácia, učenie zážitkovou metódou, alternatívne formy vzdelávania).

8.3 Výchova a vzdelávanie žiakov s nadaním

Vzdelávanie žiakov s nadaním sa realizuje podľa individuálneho vzdelávacieho programu s dôrazom na:

- integráciu žiakov do bežných tried,
- možnosť ukončenia príslušného odboru aj v skrátrenom čase ako je daný vzdelávacím programom,
- umožnenie štúdia väčšieho počtu voliteľných predmetov ako aj ďalších cudzích jazykov,
- zapájanie ich do problémového a projektového vyučovania, umožnenie im pracovať na vlastných projektoch,
- intenzívnu spoluprácu s rodičmi,
- spoluprácu so zamestnávateľmi,
- adekvátne materiálne, metodické i personálne zabezpečenie,
- spoluprácu so psychológom,
- rešpektovanie špecifik ich osobnosti a správania,

- rozvíjanie a stimulovanie všeobecných i špeciálnych schopností žiakov, ich zručností a spôsobilostí
- zmysluplné zamestnávanie žiakov so zadávaním im stimulujúcich úloh na vedenie žiakov k vzájomnej spolupráci.

9 HODNOTENIE ŽIAKA

Spätná väzba v podobe hodnotenia je veľmi dôležitým ukazovateľom pre žiakov aj pedagógov. Žiak sa dozvie, ako danú problematiku zvláda, ako dokáže zaobchádzať s tým, čo sa naučil, v čom sa zlepšil a v čom má ešte nedostatky. Pedagóg, na základe študijných výsledkov žiakov, prispôsobuje svoje pedagogicko-metodické pôsobenie v interakcii so skupinou žiakov, alebo individuálne so žiakom. Hodnotenie vychádza z jasne stanovených cieľov a konkrétnych kritérií, ktorými sa dá jeho výkon zmerať. Súčasťou hodnotenia sú aj konkrétne odporúčania, ako má žiak ďalej pokračovať, aby svoje nedostatky odstránil. Hodnotenie nikdy nesmie viesť k znižovaniu dôstojnosti, sebadôvery a sebaúcty žiaka.

9.1 Hodnotenie a klasifikácia žiakov

Hodnotenie a klasifikácia žiakov sa realizuje v zmysle školského zákona, ktorý upravuje priebežné hodnotenie, súhrnné hodnotenie, celkové hodnotenie žiaka na konci prvého polroka a druhého polroka a definuje podmienky pri hodnotení predmetu.

Súhrnné hodnotenie, vykonané formou klasifikácie, je hodnotenie žiaka vo vyučovacom predmete klasifikačným stupňom: 1 – *výborný*, 2 – *chválitebný*, 3 – *dobrá*, 4 – *dostatočný*, 5 – *nedostatočný*.

Žiak, ktorý v niektorom vyučovacom predmete nie je hodnotený žiadnou z vyššie uvedených foriem, sa na vysvedčení a v katalógovom liste uvádza: *aktívne absolvoval*, *absolvoval*, *neabsolvoval*.

Ak vo vyučovacom predmete na vysvedčení je uvedené – *absolvoval*, *aktívne absolvoval*, alebo *neabsolvoval*, tento vyučovací predmet sa nezahŕňa do výpočtu priemerného stupňa klasifikácie z vyučovacích predmetov.

Žiak z vyučovacieho predmetu neprospel, ak: *je hodnotený kvalifikačným stupňom nedostatočný*, alebo *neabsolvoval vyučovací predmet*.

Správanie žiaka sa hodnotí stupňom: 1 - *veľmi dobré*, 2– *uspokojivé*, 3 - *menej uspokojivé*, 4 – *neuspokojivé*.

Celkové hodnotenie žiaka na konci prvého a druhého polroka sa vyjadruje takto: *prospel s vyznamenaním*, *prospel veľmi dobre*, *prospel*, *neprospel*.

Ak žiak z teoretických predmetov vymešká viac ako polovicu osnovami predpísaných vyučovacích hodín z jednotlivého predmetu v klasifikačnom období, môže riaditeľ školy nariadiť komisionálne skúšanie žiaka na návrh učiteľa, ktorý daný predmet vyučuje. Žiak sa klasifikuje na základe výsledkov komisionálnej skúšky. V predmete odborný výcvik absenciu žiaka upravuje interný predpis č. 01/09/2016.

Žiak, alebo jeho zákonný zástupca, ak má pochybnosti o správnosti klasifikácie v jednotlivých predmetoch na konci prvého a druhého polroka, môže do troch pracovných dní, odo dňa vydania vysvedčenia, požiadať písomne riaditeľa školy o komisionálne skúšanie. Komisionálne skúšky prebiehajú v súlade s právnymi predpismi.

Pri hodnotení a klasifikácii žiakov so ŠVVP sa tieto potreby dôsledne berú do úvahy s prihliadnutím na diagnózu žiaka. Vyučujúci rešpektujú odporúčania psychologických vyšetrení žiaka a uplatňujú ich pri klasifikácii a hodnotení správania žiaka. Vyberajú vhodné a primerané spôsoby hodnotenia, vrátane podkladov na hodnotenie. Uplatňujú také formy a spôsoby skúšania, ktoré zodpovedajú schopnostiam žiaka a nemajú negatívny vplyv na ich rozvoj a psychiku, taký druh prejavu, v ktorom má žiak predpoklady preukázať lepšie výkony. V záujme poskytnutia objektívnej spätnej väzby v danej oblasti pri písomných prácach, doplnia klasifikáciu známku o slovný komentár, v ktorom vysvetlia nedostatky a zdôraznia pozitíva písomnej práce.

Súčasťou hodnotenia je aj sebahodnotenie žiaka, ich schopnosť posúdiť svoju vlastnú prácu, vynaložené úsilie, osobné možnosti a rezervy. Sebahodnotenie sa orientuje na rozvoj kľúčových kompetencií a na očakávané vzdelávacie výstupy.

9.2 Opatrenia vo výchove

Opatrenia vo výchove sa ukladajú v zmysle školského zákona a metodických pokynov na hodnotenie a klasifikáciu žiakov stredných škôl. Okrem napomenutí a pokarhaní sa využívajú pochvaly a ocenenia žiakov za vzorné správanie, vzorné plnenie povinností, mimoriadny prejav aktivity a iniciatívy, dlhodobú svedomitú prácu, výrazné prosociálne správanie a záslužný, alebo statočný čin. Akékoľvek výchovné opatrenie musí byť okamžite oznámené v písomnej forme rodičom, alebo zákonným zástupcom žiaka. Opatrenie sa zaznamenáva do katalógového listu žiaka. Neuvádza sa na vysvedčení.

9.3 Organizácia a hodnotenie záverečnej skúšky

Záverečná skúška sa člení na teoretickú časť a praktickú časť. Praktická časť záverečnej skúšky sa vykoná pred teoretickou časťou záverečnej skúšky. Praktická časť záverečnej skúšky žiaka, ktorý sa pripravoval v systéme duálneho vzdelávania, sa koná na pracovisku praktického vyučovania, ak sa stredná odborná škola a zamestnávateľ, u ktorého sa tento žiak pripravoval, nedohodnú inak.

Témy na teoretickú časť záverečnej skúšky sa vypracúvajú v spolupráci učiteľa odborných predmetov a majstra odbornej výchovy. Na teoretickú časť záverečnej skúšky sa určuje najmenej 25 tém.

Teoretická časť záverečnej skúšky trvá najviac 15 minút. Príprava žiaka na teoretickú časť záverečnej skúšky trvá 15 minút až 30 minút.

Teoretická časť záverečnej skúšky sa organizuje tak, aby ju žiak ukončil v jednom dni. V jednom dni možno jednou skúšobnou komisiou pre záverečnú skúšku vyskúšať najviac 30 žiakov.

Témy na praktickú časť záverečnej skúšky sa vypracúvajú v spolupráci majstra odbornej výchovy a učiteľa odborných predmetov. Na praktickú časť záverečnej skúšky sa určuje

podľa náročnosti a špecifik odboru vzdelávania 1 až 15 tém zohľadňujúcich činnosti, na ktorých výkon sa žiak pripravuje.

Praktická časť záverečnej skúšky trvá najviac 24 hodín. V odboroch vzdelávania, v ktorých si to charakter záverečnej skúšky vyžaduje, môže praktická časť záverečnej skúšky trvať najviac 4 týždne.

Praktická časť záverečnej skúšky sa vykonáva ako individuálna, alebo ako skupinová. Na praktickej časti záverečnej skúšky možno používať učebné pomôcky uvedené v zadaní. Pri konaní praktickej časti záverečnej skúšky sa za jednu hodinu praktickej časti záverečnej skúšky považuje čas 60 minút.

Čas trvania záverečnej skúšky pre žiakov so zdravotným znevýhodnením možno so súhlasom predsedu skúšobnej komisie pre záverečnú skúšku primerane predĺžiť.

Témy na jednotlivé časti záverečnej skúšky s uvedením učebných pomôcok, ktoré môže žiak používať, schvaľuje na návrh predsedu predmetovej komisie riaditeľ školy do 31. marca.

Riadny termín konania záverečnej skúšky je určený od 16. júna do 30. júna. Ak si to vyžadujú odborné činnosti, ktoré sa overujú záverečnou skúškou, praktickú časť záverečnej skúšky možno vykonať aj pred 15. júnom, najskôr však vo februári tohto školského roka. Mimoriadny termín konania záverečnej skúšky je určený od 19. septembra do 30. septembra, alebo od 6. februára do 17. februára, v nasledujúcom školskom roku.

Podmienkou vykonania záverečnej skúšky je absolvovanie minimálne 80 % osnovami predpísaných vyučovacích hodín predmetu odborný výcvik v dielni, na pracovisku zamestnávateľa, alebo na pracovisku praktického vyučovania, ak sa žiak pripravuje v systéme duálneho vzdelávania.

Po neabsolvovaní predpísaného počtu vyučovacích hodín v predmete odborný výcvik, žiak nebude pripustený k záverečnej skúške. Žiakovi, ktorý nebude pripustený k záverečnej skúške, bude umožnené po doplnení potrebného počtu vyučovacích hodín v predmete odborný výcvik vykonať záverečnú skúšku v mimoriadnom termíne.

Cieľom hodnotenia záverečnej skúšky je overenie vedomostí a zručností žiakov v rozsahu učiva určeného vzdelávacími štandardmi štátneho vzdelávacieho programu a overenie toho, ako sú žiaci pripravení používať nadobudnuté kompetencie pri výkone povolání a odborných činností, na ktoré sa pripravujú.

Záverečná skúška sa celkovo hodnotí prospel s vyznamenaním, ak žiak nemá na záverečnej skúške z praktickej časti záverečnej skúšky klasifikačný stupeň horší ako 1 (výborný) a z teoretickej časti záverečnej skúšky klasifikačný stupeň horší ako 2 (chválitebný).

Záverečná skúška sa celkovo hodnotí prospel veľmi dobre, ak žiak nemá na záverečnej skúške z praktickej časti skúšky klasifikačný stupeň horší ako 2 (chválitebný) a z teoretickej časti skúšky klasifikačný stupeň horší ako 2 (chválitebný).

Záverečná skúška sa celkovo hodnotí prospel, ak žiak nemá na záverečnej skúške z praktickej časti a teoretickej časti klasifikačný stupeň 5 (nedostatočný).

Závěrečná skúška sa celkovo hodnotí neprospel, ak žiak má na záverečnej skúške z niektorej časti klasifikačný stupeň 5 (nedostatočný).